

	PepsiCo, Inc.	Datum stupanja na snagu: 15. maj 2014. Posljednja revizija: 1. oktobra 2024.
	Naslov: GLOBALNA POLITIKA ZABRANE ODMAZDE	Strana 1 od 2
Odjeljenje / Autor: Pravno odjeljenje / Odjeljenje za saglasnost i etičko djelovanje		

Kompanija PepsiCo je posvećena zaštiti pojedinaca od bilo kakvog oblika odmazde, a koji postupaju u dobroj namjeri da održe kulturu etičkog djelovanja i integriteta kompanije PepsiCo.

OBIM PRIMJENE

Ova Globalna politika zabrane odmazde se primjenjuje na sve saradnike kompanije PepsiCo, koji su definisani kao zaposlenici, uključujući zaposlenike kompanije PepsiCo u konsolidovanim podružnicama, te izvođače koji pružaju usluge kompaniji PepsiCo.

ODMAZDA JE ZABRANJENA

Kompanija PepsiCo striktno zabranjuje saradnicima da se svete, direktno ili indirektno, pojedincima ili organizacijama koje podržavaju kulturu etike i integriteta kompanije PepsiCo. Pojedinci ili organizacije podržavaju kulturu integriteta i etičkog djelovanja kompanije PepsiCo kada u dobroj namjeri:

- prijave, izraze namjeru da prijave i/ili pomognu drugoj osobi ili organizaciji da prijavi stvarnu ili sumnju na povredu Globalnog kodeksa ponašanja Kompanije ("Kodeks"), politika ili zakona putem jednog od mehanizama za prijavljivanje opisanih u našem Kodeksu ili kada prijavljuju državnim organima;
- sarađuju u internoj istrazi ili istrazi države ili učestvuju u internom ili državnom postupku koji se odnosi na stvarnu ili sumnju na povredu; ili
- postavljaju pitanja ili izražavaju zabrinutost ili traže savjete o određenoj poslovnoj praksi, odluci ili radnji.

DEFINICIJA ODMAZDE

Za svrhe ove Politike, odmazda podrazumijeva svako ponašanje čija je namjera da obeshrabri ili kažnjava pojedinca ili organizaciju zbog podržavanja kulture etičkog djelovanja i integriteta kompanije PepsiCo. Ovo uključuje:

- svaku namjernu radnju koja lišava pojedinca mogućnosti za zapošljavanje ili na drugi način negativno utiče na trenutni ili budući status pojedinca kao zaposlenika kompanije PepsiCo ili na odredbe i uslove zapošljavanja u kompaniji PepsiCo.
- Svaku namjernu radnju koja uskraćuje izvođaču ili dobavljaču priliku da obezbijedi usluge ili robu kompaniji PepsiCo ili na drugi način negativno utiče na uslove ili odredbe pružanja tih usluga ili roba.
- Svaku pravnu radnju ili namjernu poslovnu ili ekonomsku odmazdu, štetu po reputaciju, prijetnje, zastrašivanje ili nasilje protiv bilo kojeg pojedinca ili organizacije koji u dobroj namjeri izraze zabrinutost kompaniji PepsiCo ili državnoj agenciji ili su učestvovali u istrazi.

Ova Politika ne ograničava normalne, zakonite poslovne prakse Kompanije, kao što su postupci zasnovani na radnom učinku zaposlenika kompanije PepsiCo.

	PepsiCo, Inc.	Datum stupanja na snagu: 15. maj 2014. Posljednja revizija: 1. oktobra 2024.
	Naslov: GLOBALNA POLITIKA ZABRANE ODMAZDE	Strana 2 od 2
Odjeljenje / Autor: Pravno odjeljenje / Odjeljenje za saglasnost i etičko djelovanje		

PRIJAVA POVREDA

U obavezi ste da prijavite sumnju na povrede ove Politike svom predstavniku Odjeljenja za ljudske resurse ili bilo kojem članu Pravnog odjeljenja ili Odjeljenju za saglasnost i etičko djelovanje. Ili možete prijaviti sumnju na kršenja preko dežurne linije Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

BEZ RESTRIKCIJA KOD PRIJAVE INTERNO ILI VLADI

Ništa navedeno u ovoj Politici ili nekom drugom dokumentu ne zabranjuje saradniku da izrazi zabrinutost o potencijalnim povredama Kodeksa ili povredama zakona Kompaniji ili državnim agencijama, bilo tokom ili poslije njegovog radnog odnosa ili usluge kao izvođača.

Nadalje, ništa navedeno u ovoj Politici ili nekoj drugoj politici kompanije PepsiCo ili ugovoru ne ograničava mogućnost zaposlenike da tokom ili nakon radnog odnosa izvijeste državne agencije o mogućim povredama Kodeksa ili mjerodavnog zakona, dostave podatke državnim agencijama, podnesu pritužbu državnim agencijama ili učestvuju u istrazi ili postupku državne agencije.

POSLEDICE KRŠENJA POLITIKE

Na bilo kojeg zaposlenika kompanije PepsiCo koji krši ovu Politiku može se primijeniti disciplinska mjera, do i uključujući ukidanje radnog odnosa. U nekim slučajevima, zabranjena odmazda može biti protivzakonita i podvrgnuti zaposlenike krivičnim ili građanskim kaznama.

Svakom izvođaču koji se uključi u zabranjeno ponašanje može biti zabranjeno pružanje usluga Kompaniji.

PITANJA

Za više informacija o Speak Up, pogledajte [Često postavljena pitanja o Speak Up](#). Sva pitanja u vezi ove Politike možete usmjeriti službeniku za saglasnost i etičko djelovanje u vašem sektoru, regiji ili poslovnoj jedinici. Alternativno, možete poslati elektronsku poštu Odjeljenju za saglasnost i etičko djelovanje na adresu PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.