

	PepsiCo, Inc.	תאריך תוקף: 15 במאי 2014 עדכון אחרון: 1 באוקטובר 2024
	מדיניות גלובלית למניעת מעשי נקם כותרת:	עמוד 1 מתוך 2
מחלקה / מחבר: המחלקה המשפטית / מחלקת הציות והאתיקה		

PepsiCo מחויבת להגן על אנשים שפועלים בתום לב כדי לשמור על תרבות האתיקה והיושרה של PepsiCo מפני כל צורה של מעשי נקם.

היקף

מדיניות גלובלית זו למניעת מעשי נקם חלה על כל עמיתי PepsiCo, המוגדרים ככלל העובדים, כולל עובדי חברות הבת המאוחדות של PepsiCo כמו גם קבלנים כאשר הם מספקים שירותים עבור PepsiCo.

מעשי נקם אסורים

PepsiCo אוסרת לחלוטין על העמיתים לנקום, במישרין או בעקיפין, באנשים או בארגונים שתומכים בתרבות האתיקה והיושרה של PepsiCo. אנשים או ארגונים תומכים בתרבות האתיקה והיושרה של PepsiCo כאשר הם עושים אחד מהדברים הבאים בתום לב:

- מדווחים, מביעים כוונה לדווח ו/או מסייעים לאדם או לארגון אחר לדווח על הפרה בפועל או חשד להפרה של קוד ההתנהגות הגלובלי ("הקוד") או המדיניות של PepsiCo או של החוק, באמצעות אחד ממנגוני הדיווח המתוארים בקוד שלנו או באמצעות דיווח לרשויות ממשלתיות;
- משתפים פעולה בחקירה פנימית או ממשלתית או משתתפים בהליך פנימי או ממשלתי הנוגע להפרה בפועל או חשד להפרה; או
- מעלים שאלה או חשש או מבקשים עצה בקשר להתנהגות, החלטה או מעשה עסקיים מסוימים.

הגדרה של מעשי נקם

למטרות מדיניות זו, מעשה נקם פירושו כל התנהגות שנועדה להרתיע אדם או ארגון מלתמוך בתרבות האתיקה והיושרה של PepsiCo או מענישה אותם על כך. דבר זה כולל:

- כל מעשה מכון ששולל מאדם הזדמנויות תעסוקה או משפיע בצורה אחרת באופן שלילי על מעמדו הנוכחי או העתידי של האדם כעובד PepsiCo או על תנאי העסקתו ב-PepsiCo.
- כל מעשה מכון ששולל מקבלן או מספק את ההזדמנות לספק שירותים או סחורות ל-PepsiCo או משפיע באופן שלילי אחר על התנאים של אספקת שירותים או סחורות אלה.
- כל פעולה משפטית, או פעולת נקם עסקית או כלכלית מכוונת, פגיעה במוניטין, איומים, הפחדה או אלימות נגד כל אדם או ארגון שהעלה חשש בתום לב בפני PepsiCo או בפני סוכנות ממשלתית או השתתף בחקירה.

מדיניות זו אינה מגבילה את ההתנהלות העסקית הרגילה, החוקית, של החברה, כגון צעדים המבוססים על ביצועי העבודה של עובד PepsiCo.

דיווח על הפרות

אתה נדרש לדווח על חשד להפרות של מדיניות זו לנציג שלך במשאבי אנוש או לכל חבר במחלקה המשפטית או במחלקת הציות והאתיקה. לחלופין, תוכל לדווח על חשד להפרות באמצעות קו הטלפון לדיווח (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

	PepsiCo, Inc.	תאריך תוקף: 15 במאי 2014 עדכון אחרון: 1 באוקטובר 2024
	מדיניות גלובלית למניעת מעשי נקם כותרת:	עמוד 2 מתוך 2
מחלקה / מחבר: המחלקה המשפטית / מחלקת הציות והאתיקה		

היעדר הגבלות על דיווח פנימי או לממשלה

אין שום איסור במדיניות זו או בכל מקום אחר המונע מעמיתים להעלות חששות בנוגע להפרות אפשריות של הקוד או של החוק בתוך החברה או בפני רשויות ממשלתיות, במהלך העסקתם או אספקת שירותי הקבלן שלהם או לאחר מכן.

יתר על כן, שום דבר במדיניות זו או בכל מדיניות או הסכם אחרים של PepsiCo אינו מגביל את היכולת של עובדים לתקשר עם רשויות ממשלתיות בנוגע להפרות אפשריות של הקוד או של החוק הרלוונטי, לספק מידע לרשויות ממשלתיות, להגיש תלונה לרשויות ממשלתיות או להשתתף בחקירה או בהליך של רשות ממשלתית, בין שבמהלך העסקתם או לאחריה.

ההשלכות של הפרות מדיניות

ייתכן שיינקטו צעדים משמעתיים נגד כל עובד PepsiCo שיפר מדיניות זו, עד לרמת פיטורין וכולל. במקרים מסוימים, מעשי נקם אסורים עלולים להיות מנוגדים גם לחוק ולחשופ עובד לעונשים פליליים או אזרחיים.

כל קבלן שעוסק בהתנהגות אסורה עשוי להיות חשופ להסרתו ממתן שירותי קבלן לחברה.

שאלות

מידע נוסף בנוגע ל-Speak Up זמין [בשאלות הנפוצות לגבי Speak Up](#). תוכל להפנות כל שאלה הנוגעת למדיניות זו לממונה על ציות ואתיקה של המגזר, האזור או היחידה העסקית שלך. לחלופין, ניתן לשלוח דוא"ל למחלקת הציות והאתיקה בכתובת PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.