

	PepsiCo, Inc.	Data intrării în vigoare: 15 mai 2014 Ultima revizuire: 1 octombrie 2024
	Titlu: POLITICA GLOBALĂ PRIVIND COMBATERICA REPRESALIILOR	Pagina 1 din 2
Departament/Autor: Departamentul juridic/Departamentul pentru conformitate și etică		

PepsiCo se angajează să protejeze împotriva oricărei forme de represalii toate persoanele care acționează cu bună credință pentru a menține cultura etică și de integritate din cadrul companiei.

DOMENIU DE APLICARE

Prezenta politică globală privind combaterea represaliilor se aplică tuturor asociaților PepsiCo, definiți ca fiind angajații companiei, inclusiv angajații filialelor consolidate ale PepsiCo, precum și contractanții care prestează servicii către PepsiCo.

REPRESALIILE SUNT INTERZISE

PepsiCo interzice cu desăvârșire asociaților să întreprindă orice represalii, direct sau indirect, împotriva persoanelor sau organizațiilor care susțin cultura etică și de integritate din cadrul companiei. Persoanele sau organizațiile susțin cultura etică și de integritate din cadrul PepsiCo atunci când, cu bună credință:

- raportează, își exprimă intenția de a raporta și/sau ajută o altă persoană sau organizație să raporteze o încălcare reală sau presupusă a Codului global de conduită al companiei PepsiCo („Codul”), a politicilor companiei sau a legislației, fie prin intermediul unuia dintre mecanismele de raportare descrise în codul nostru, fie către autoritățile guvernamentale;
- cooperează în cadrul unei investigații interne sau guvernamentale ori participă la o procedură internă sau guvernamentală privind o încălcare reală sau suspectată a reglementărilor; sau
- semnalează o problemă sau o preocupare ori solicită îndrumări cu privire la o anumită practică de afaceri, o decizie sau o acțiune.

DEFINIȚIA REPRESALIILOR

În sensul prezentei politici, represaliile se referă la orice comportament menit să descurajeze sau să sancționeze o persoană sau o organizație pentru susținerea culturii etice și de integritate a companiei PepsiCo. Acest lucru include:

- orice acțiune intenționată care privează o persoană de oportunități de angajare ori care afectează în mod negativ statutul actual sau viitor al persoanei în cauză ca angajat PepsiCo sau termenii/condițiile de angajare în cadrul companiei;
- orice acțiune intenționată care privează un contractant sau un furnizor de oportunitatea de a furniza servicii sau bunuri către PepsiCo ori care afectează în mod negativ termenii sau condițiile de furnizare a respectivelor servicii sau bunuri;
- orice acțiune în instanță sau represalii economice sau comerciale intenționate, prejudicii de reputație, amenințări, intimidare sau violență împotriva oricărei persoane sau organizații care a semnalat cu bună-credință o problemă companiei PepsiCo/unei agenții guvernamentale sau care a participat la o investigație.

Prezenta politică nu restricționează practicile comerciale normale și legale ale companiei, cum ar fi acțiunile bazate pe performanța profesională a unui angajat PepsiCo.

	PepsiCo, Inc.	Data intrării în vigoare: 15 mai 2014 Ultima revizuire: 1 octombrie 2024
	Titlu: POLITICA GLOBALĂ PRIVIND COMBATERICA REPRESALIILOR	Pagina 2 din 2
Departament/Autor: Departamentul juridic/Departamentul pentru conformitate și etică		

RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR

Aveți obligația de a raporta suspiciunile de încălcare a acestei politici către reprezentantul dvs. din Departamentul de resurse umane sau către orice membru al Departamentului juridic sau al Departamentului pentru conformitate și etică. Alternativ, puteți raporta încălcările suspectate folosind Linia de asistență Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

FĂRĂ RESTRICȚII PRIVIND RAPORTAREA LA NIVEL INTERN SAU CĂTRE GUVERN

Nicio prevedere din prezenta politică sau din alte reglementări nu interzice asociaților să semnaleze, la nivel intern în companie sau către agenții guvernamentale, preocupări cu privire la potențiale încălcări ale codului sau ale legii, fie pe perioada, fie ulterior angajării sau contractului de prestări servicii.

În plus, nicio prevedere din prezenta politică sau din orice altă politică sau acord PepsiCo nu limitează capacitatea angajaților, fie pe perioada de angajare, fie ulterior, de a comunica cu agențiile guvernamentale cu privire la posibile încălcări ale codului sau ale legislației aplicabile, de a furniza informații agențiilor guvernamentale, de a depune o plângere la agențiile guvernamentale sau de a participa la o investigație sau procedură judiciară a unei agenții guvernamentale.

CONSECINȚELE ÎNCĂLCĂRILOR POLITICII

Orice angajat PepsiCo care încalcă prezenta politică poate fi supus unor sancțiuni disciplinare, mergând până la inclusiv desfacerea contractului de muncă. În unele cazuri, represaliile interzise pot fi, de asemenea, contrare legii și pot expune un angajat la sancțiuni penale sau civile.

Oricărui contractant care se angajează într-un comportament interzis i se poate retrage dreptul de a furniza servicii către companie.

ÎNTREBĂRI

Pentru informații suplimentare cu privire la Linia de asistență Speak Up, vă rugăm să consultați secțiunea [întrebări frecvente privind Speak Up](#). Puteți adresa orice întrebări cu privire la această politică responsabilului pentru conformitate și etică din sectorul dvs., regiunea sau unitatea dvs. de activitate. Alternativ, puteți trimite un e-mail către Departamentul pentru conformitate și etică pe adresa PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.