

	PepsiCo, Inc.	Дата вступления в силу: 15 мая 2014 г. Дата пересмотра: 1 октября 2024 г.
	Название: ПОЛИТИКА ЗАПРЕТА ОТВЕТНЫХ МЕР	Стр. 1 из 2
Отдел/автор: юридический отдел или отдел внутреннего контроля и бизнес-этики		

PepsiCo стремится защищать лиц, которые действуют добросовестно, чтобы поддерживать в компании культуру этики и добропорядочности, от любых форм ответных мер.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая Политика запрета ответных мер распространяется на всех Сотрудников компании PepsiCo, определяемых как все сотрудники, включая сотрудников консолидированных дочерних компаний PepsiCo, а также подрядчиков при предоставлении услуг компании PepsiCo.

ЗАПРЕТ НА ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ

PepsiCo строго запрещает своим Сотрудникам прямо или косвенно принимать ответные меры в отношении физических лиц или организаций, которые поддерживают культуру этики и добропорядочности компании PepsiCo. Физические лица или организации поддерживают культуру этики и добропорядочности компании PepsiCo, когда добросовестно:

- сообщают, выражают намерение сообщить и (или) помогают другому физическому лицу или организации сообщить о фактическом или подозреваемом нарушении Глобального Кодекса поведения компании PepsiCo («Кодекс»), политик компании или законодательства, используя один из механизмов отчетности, описанных в нашем Кодексе, либо в государственные органы;
- оказывают содействие в рамках внутреннего или государственного расследования, либо участвуют во внутреннем или государственном разбирательстве, связанном с фактическим или подозреваемым нарушением; либо
- поднимают вопросы или обращаются за консультацией по поводу определенных методов ведения бизнеса, решений или действий.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТНЫХ МЕР

Для целей данной Политики ответные меры определяются как любое поведение, которое имеет своей целью обескуражить или наказать физическое лицо или организацию за поддержку корпоративной культуры этики и добропорядочности компании PepsiCo. Она включает в себя следующее:

- любые преднамеренные действия, которые лишают человека возможности трудоустройства или иным образом негативно влияют на его текущий или будущий статус как сотрудника компании PepsiCo или условия его трудоустройства в компании.
- любые преднамеренные действия, которые лишают подрядчика или поставщика возможности предоставлять услуги или товары компании PepsiCo, либо иным образом негативно влияют на условия предоставления этих услуг или товаров.
- любой судебный иск или преднамеренное коммерческое или экономическое возмездие, репутационный ущерб, угрозы, запугивание или насилие в отношении любого физического лица или организации, которые добросовестно сообщили о проблеме компании PepsiCo или государственному органу либо участвовали в расследовании.

	PepsiCo, Inc.	Дата вступления в силу: 15 мая 2014 г. Дата пересмотра: 1 октября 2024 г.
	Название: ПОЛИТИКА ЗАПРЕТА ОТВЕТНЫХ МЕР	Стр. 2 из 2
Отдел/автор: юридический отдел или отдел внутреннего контроля и бизнес-этики		

Настоящая Политика не ограничивает нормальную, законную деловую практику компании, такую как действия, основанные на результатах работы сотрудника PepsiCo.

СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Вы обязаны сообщать о подозреваемых нарушениях настоящей Политики своему представителю отдела по работе с персоналом или любому сотруднику юридического отдела или отдела внутреннего контроля и бизнес-этики. Вы также можете сообщить о предполагаемых нарушениях по горячей линии Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

ОТСУТСТВИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ НА СООБЩЕНИЯ ВНУТРИ КОМПАНИИ И В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

Ничто в настоящей Политике или в других разделах не запрещает Сотрудникам сообщать о потенциальных нарушениях Кодекса или правовых нарушениях внутри Компании и в государственные органы, как во время их трудоустройства или предоставления подрядных услуг, так и после его завершения или их предоставления.

Кроме того, ничто в настоящей Политике, любой другой политике или договоре компании PepsiCo не ограничивает возможность сотрудников во время их трудоустройства или после его завершения сообщать в государственные органы о возможных нарушениях Кодекса или применимого законодательства, предоставлять информацию в государственные органы, подавать жалобы в государственные органы или участвовать в расследовании или разбирательстве государственных органов.

ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ ПОЛИТИКИ

Любой сотрудник компании PepsiCo, нарушивший данную Политику, может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения. В некоторых случаях запрещенные ответные меры также могут быть направлены против закона и повлечь за собой уголовную или административную ответственность сотрудника.

Любой подрядчик, участвующий в недопустимом поведении, может быть отстранен от предоставления Компании подрядных услуг.

ВОПРОСЫ

Для получения дополнительной информации о Speak Up см. раздел [Часто задаваемые вопросы о Speak Up](#). Вы можете направлять любые вопросы, касающиеся настоящей Политики, специалисту отдела внутреннего контроля и бизнес-этики вашего сектора, региона или подразделения. Вы также можете отправить электронное письмо в отдел внутреннего контроля и бизнес-этики по адресу электронной почты PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.