

	PepsiCo, Inc.		Datum stupanja na snagu: 15. maj 2014. Poslednja izmena: 1. oktobar 2024.
	Naslov: GLOBALNA POLITIKA SPREČAVANJA ODMAZDE	Strana 1 od 2	
	Odeljenje/Autor: Pravna služba / Odeljenje za usklađenost i etiku		

PepsiCo je posvećen zaštiti pojedinaca koji deluju u dobroj nameri da održe kulturu etike i integriteta kompanije PepsiCo od bilo kog oblika odmazde.

OPSEG

Ova Globalna politika sprečavanja odmazde primenjuje se na sve PepsiCo saradnike, koji su definisani kao svi zaposleni, uključujući zaposlene u konsolidovanim zavisnim društvima kompanije PepsiCo, kao i izvođače kada pružaju usluge kompaniji PepsiCo.

ODMAZDA JE ZABRANJENA

PepsiCo strogo zabranjuje Saradnicima da se svete, direktno ili indirektno, pojedincima ili organizacijama koji podržavaju kulturu etike i integriteta kompanije PepsiCo. Pojedinci ili organizacije podržavaju kulturu etike i integriteta kompanije PepsiCo, kada, u dobroj veri:

- Prijavljujete, izražavate nameru da prijavite i/ili pomažete nekom drugom pojedincu ili organizaciji da prijavi, stvarno kršenje ili sumnju na kršenje Globalnog kodeksa ponašanja kompanije PepsiCo („Kodeks“), smernica ili zakona bilo pomoću nekog od mehanizama prijavljivanja opisanih u našem Kodeksu ili vladinim organima;
- Sarađujete u internoj ili državnoj istrazi ili učestvujete u internom ili državnom postupku koji se odnosi na stvarni prekršaj ili sumnju na prekršaj; Ili
- Postavljate pitanja ili izražavate bojazan ili tražite savete o određenoj poslovnoj praksi, odluci ili akciji.

DEFINICIJA ODMAZDE

Za potrebe ove Politike, odmazda podrazumeva svako ponašanje koje za nameru ima obeshrabrivanje ili kažnjavanje pojedinca ili organizacije u njihovom nastojanju da podrže kulturu etike i integriteta kompanije PepsiCo. To uključuje:

- svaku namernu radnju koja pojedinca lišava mogućnosti zapošljavanja ili negativno utiče na trenutni ili budući status pojedinca kao zaposlenog kompanije PepsiCo ili uslove zaposlenja u kompaniji PepsiCo.
- svaku namernu radnju koja lišava izvođača ili dobavljača prilike da pruža usluge ili isporučuje robu kompaniji PepsiCo ili na drugi način negativno utiče na uslove pružanja tih usluga ili isporuke robe.
- svaku pravnu radnju, ili namernu poslovnu ili ekonomsku odmazdu, narušavanje ugleda, pretnje, zastrašivanje ili nasilje protiv bilo kojeg pojedinca ili organizacije koja je iznela zabrinutost u dobroj veri kompaniji PepsiCo ili vladinoj agenciji ili je učestvovala u istrazi.

Ova Politika ne ograničava normalne, zakonite, poslovne prakse kompanije, kao što su radnje zasnovane na radnom učinku zaposlenog u kompaniji PepsiCo.

	PepsiCo, Inc.	Datum stupanja na snagu: 15. maj 2014. Poslednja izmena: 1. oktobar 2024.
	Naslov: GLOBALNA POLITIKA SPREČAVANJA ODMAZDE	Strana 2 od 2
Odeljenje/Autor: Pravna služba / Odeljenje za usklađenost i etiku		

PRIJAVLJIVANJE KRŠENJA

Od vas se zahteva da prijavite sumnju na kršenje ove politike svom predstavniku za ljudske resurse ili bilo kom članu Pravne službe ili Odeljenju za usaglašenost i etiku. Takođe, možete prijaviti sumnju na kršenja putem linije za prijavu Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

BEZ OGRANIČENJA ZA PRIJAVLJIVANJE INTERNO ILI DRŽAVNIM ORGANIMA

Ništa što je navedeno u ovoj Politici ili bilo gde drugde ne zabranjuje Saradnicima iznošenje zabrinutosti o potencijalnim pravnim kršenjima Kodeksa u okviru Kompanije ili državnim agencijama, bilo tokom ili nakon zaključenja vašeg radnog odnosa ili angažovanja kao izvođača.

Takođe, ništa u ovoj Politici ili bilo kojoj drugoj politici kompanije PepsiCo ne ograničava sposobnost zaposlenih, bilo tokom ili nakon raskida radnog odnosa, da državnim agencijama saopšte moguća kršenja Kodeksa ili važećeg zakona, pruže informacije državnim agencijama, ulože prigovor državnim agencijama ili učestvuju u istragama ili postupcima državnih agencija.

POSLEDICE KRŠENJA POLITIKE

Svi zaposleni kompanije PepsiCo koji prekrše ovaj Pravilnik mogu podlegati disciplinskoj odgovornosti, uključujući raskid radnog odnosa. U nekim slučajevima, zabranjena odmazda takođe može biti protivzakonita i izlagati zaposlenog krivičnim ili građanskim kaznama.

Svaki izvođač koji se upusti u zabranjeno ponašanje može biti uklonjen sa pružanja usluga kompaniji.

PITANJA

Za dodatne informacije u vezi sa programom Speak Up, pogledajte [Često postavljana pitanja o programu Speak Up](#). Pitanja u vezi sa ovom Politikom možete da uputite službeniku za usklađenost i etiku svog sektora, regiona ili poslovne jedinice. Takođe, možete da pošaljete imejl Odeljenju za usklađenost i etiku na PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.